



Lancement de la commission formation

Pôle Emploi Aix-en-Pce
8 juillet 2014



Pourquoi ?

- ▶ Besoin initié par une demande forte des entreprises

Le constat :

- ▶ Trop de recrutements de candidats en dehors de la Région :
 - ▶ Formation pas toujours adaptée à une demande qui évolue vite
 - ▶ Pas ou peu de connaissance des canaux de recrutement pour l'embauche de nouveaux collaborateurs sortant de l'école
 - ▶ Rejet d'un savoir-être souvent inapproprié de la part de jeunes collaborateurs
- ▶ Formations continue et professionnelle sous-utilisées
- ▶ Besoin de réorientation des compétences des salariés en place
- ▶ Méconnaissance de la part des entreprises des dispositifs et des financements disponibles



Les attentes des entreprises

- ▶ Influencer sur les programmes de formation à court et long terme aux niveaux technique et managérial, pour « créer » des managers innovants et des collaborateurs dotés d'un savoir-être 100 % compatible avec l'entreprise et ses objectifs
- ▶ Revoir les alternances
- ▶ Disposer d'une « place de marché » pour recruter
- ▶ Se rendre utile en tant qu'acteur « social »



Concrétisation

Lancement de la commission Formation !!!

- ▶ Un Président motivé
- ▶ Des acteurs de tous bords motivés aussi !
- ▶ Une commission représentative employeurs – formateurs privés / publics



Traduction opérationnelle

- ▶ Rencontres périodiques entre recruteurs et formateurs pour discuter des attentes en terme de formation technique ET managériale et d'alternance (validation des programmes ?)
- ▶ Des speed dating entre entreprises et étudiants (Tic Emploi Aix et Marseille !)
- ▶ Un site :
 - ▶ Les écoles pourront « alimenter » en profils pour permettre aux entreprises de trouver leur prochain(e) collaborateur (trice)
 - ▶ Les écoles pourront indiquer leur « régime d'alternance »
 - ▶ Les entreprises pourront déposer leurs offres d'emploi/de stage
 - ▶ Les centres de formations pourront alimenter en offres de formation continues



Traduction opérationnelle

- ▶ Interventions d'entreprises dans les écoles : rencontres entreprises / étudiants
- ▶ Implication dans divers projets visant à utiliser une main d'œuvre a priori moins favorisée mais disposée à donner le meilleur d'elle-même, à l'instar de ce qui se fait à Paris
- ☞ Marseille Solutions : montage d'une école qui recrute sur l'enthousiasme et la volonté des jeunes issus des quartiers défavorisés pour en faire des développeurs en 6 mois et sans fonds publics
- ▶ Montage de formations adaptées aux besoins avec Pôle Emploi, les OPCA et tous les institutionnels concernés